



# RĪGAS SERGEJA ŽOLTOKA PAMATSKOLA

Vietalvas ielā 15, Rīgā, LV-1035, tālr./fakss 67574145, e-pasts: [rszps@riga.lv](mailto:rszps@riga.lv)

## IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

Rīgā

2021.gada 1.septembrī

Nr.VSSZ-21-8-nts

### **Rīgas Sergeja Žoltoka pamatskolas pedagogu mēneša darba algas likmes noteikšanas kārtība**

*Izdoti saskaņā ar Izglītības likuma  
30.panta otro daļu un Ministru kabineta  
2016.gada 5.jūlija noteikumu Nr.445  
"Pedagogu darba samaksas noteikumi"  
10.punktu*

#### **I. Vispārīgie jautājumi**

1. Iekšējie noteikumi nosaka Rīgas Sergeja Žoltoka pamatskolas (turpmāk – Skola) pedagogu mēneša darba algas likmes noteikšanas kārtību Skolā, ņemot vērā pedagogu darba izpildes kvalitātes un atlīdzības atbilstību normatīvo aktu prasībām.

2. Pedagogu mēneša darba algas likmes noteikšanas mērķis:

2.1. nodrošināt vienotus un caurskatāmus atalgojuma principus pedagogiskā darba atlīdzības noteikšanā;

2.2. nodrošināt salīdzināmu atalgojumu par vienādu darba apjomu, kvalitāti un amatu;

2.3. motivēt pedagogus profesionālam, kvalitatīvam un radošam darbam;

2.4. sekmēt racionālu un lietderīgu Skolai apstiprinātā valsts budžeta līdzekļu un pašvaldības finansējuma izlietojumu.

3. Pedagogu mēneša darba algas likmi nosaka Skolas direktors, ņemot vērā Skolai apstiprināto valsts budžeta līdzekļu un pašvaldības finansējumu, un tā nav mazāka par normatīvajos aktos noteikto zemāko mēneša darba algas likmes apmēru attiecīgajam amatam.

4. Skolas direktoram apstiprinātā valsts budžeta un pašvaldības finansējuma ietvaros ir tiesības noteikt līdz 50 procentiem augstāku pedagoga mēneša darba algas likmi (turpmāk – algas likme), ņemot vērā pedagoga darba izpildes kvalitātes novērtējumu saskaņā ar šajos noteikumos noteikto kārtību.

5. Skolas direktors algas likmi nosaka attiecīgā mācību gada sākumā. Ja nepieciešams, Skolas direktors var rosināt pārskatīt algas likmi mācību gada ietvaros.

6. Dokumenti, kas atspoguļo pedagogu algas likmes noteikšanu saskaņā ar apstiprinātajiem kritērijiem, ir ierobežotas pieejamības informācija.

## **II. Algas likmes noteikšanas komisija**

7. Skolas direktors ar rīkojumu izveido Skolas pedagogu algas likmes noteikšanas komisiju (turpmāk – Komisija), kuras priekšsēdētājs ir Skolas direktors un kuras sastāvā ir Skolas direktora vietnieki izglītības jomā.

8. Komisijas darbā tiek ievērots likums “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” un citi normatīvie akti.

9. Komisijas uzdevumi:

9.1. izvērtēt Skolas pedagogu amata aprakstos noteikto tiešo pienākumu izpildes kvalitāti atbilstoši algas likmes noteikšanas kritērijiem, ievērojot objektivitātes, taisnīguma, atklātuma un godīguma principus;

9.2. pieprasīt pedagogam papildu materiālus, kas apliecinātu pedagoga pašvērtējumā un/vai darba izpildes snieguma sarunā iekļauto informāciju un pedagoga rīcības atbilstību Izglītības likuma 51. pantā minētajiem pedagoga vispārīgajiem pienākumiem;

9.3. sniegt Skolas direktoram priekšlikumus par pedagogu algas likmes apmēru, ņemot vērā Skolai apstiprinātos valsts budžeta līdzekļus un pašvaldības finansējumu;

9.4. izskatīt citus ar Skolas pedagogu algas likmes noteikšanu saistītus jautājumus.

10. Komisija ir lemttiesīga, ja tās sēdē piedalās vismaz puse no Komisijas locekļiem un Komisijas priekšsēdētājs neatrodas prombūtnē.

11. Komisijas sēdes ir slēgtas. Lai pēc iespējas objektīvāk veiktu pedagogu darba izpildes kvalitātes izvērtēšanu, uz Komisijas sēdi informācijas sniegšanai var uzaicināt pedagogu. Komisijas lēmumi tiek fiksēti protokolā.

12. Komisijas lēmumi tiek pieņemti ar balsu vairākumu. Ja balsis lēmuma pieņemšanā sadalījušās vienādi, noteicošā ir Komisijas priekšsēdētāja balss.

13. Komisijas sēdes protokolē viens no Komisijas locekļiem, kuru iecel Komisijas priekšsēdētājs. Sēdes protokoli tiek glabāti atbilstoši Skolas lietu nomenklatūrai.

14. Komisijas locekļi, kas piedalījušies attiecīgajā sēdē, paraksta protokolu.

### III. Algas likmes noteikšanas kritēriji

15. Komisija nosaka Skolas pedagogu darba izpildes kvalitātes novērtēšanas laika posmu. Katra Skolas pedagoga darba izpildes kvalitāti Komisija vērtē individuāli, ņemot vērā pedagogu amata aprakstos noteikto tiešo pienākumu atbildīgu, radošu un rezultatīvu izpildi, iniciatīvu Skolas izglītības procesa pilnveidošanā un uzlabošanā, kā arī personīgo ieguldījumu Skolas attīstībā.

16. Komisija, nosakot pedagogu algas likmi, vērtē pedagogus, ņemot vērā šādus kritērijus:

- 16.1. pedagoga izglītība un profesionālās kompetences pilnveide;
- 16.2. pedagoga darba stāžs;
- 16.3. ārējos un iekšējos normatīvajos aktos noteikto prasību kvalitatīva izpilde;
- 16.4. mācību procesa plānošana, īstenošana un izglītojamo mācību sasniegumu un izaugsmes vērtēšana;
- 16.5. pedagoga profesionālās kompetences pašvērtēšana;
- 16.6. pedagoga personīgais ieguldījums un iniciatīva Skolas mērķu sasniegšanā un attīstībā;
- 16.7. darbs komandā, saskarsme un sadarbība;
- 16.8. darba intensitāte;
- 16.9. pedagoga ētikas ievērošana un lojalitāte.

17. Lai novērtētu pedagoga darba izpildes kvalitāti atbilstoši algas likmes noteikšanas kritērijiem, Komisija ņem vērā pedagoga pašvērtējumu un/vai darba izpildes snieguma sarunas rezultātus un/vai pedagogu vadīto mācību stundu/nodarbību kvalitāti.

18. Skolas direktora vietnieku izglītības jomā un struktūrvienību vadītāju darba izpildes kvalitāti atbilstoši algas likmes noteikšanas kritērijiem vērtē Skolas direktors.

### IV. Algas likmes noteikšana

19. Komisija izvērtē visus Skolas pedagogus saskaņā ar noteiktajiem algas likmes kritērijiem un sagatavo pedagogu darba izpildes kvalitātes novērtēšanas kopsavilkumu, kurā katram pedagogam ir noteikts individuāls vērtējums par katru kritēriju.

20. Ņemot vērā Skolai apstiprināto valsts budžeta līdzekļu un pašvaldības finansējuma apmēru, Komisija nosaka finansējumu konkrētā kritērija izpildē un sagatavo priekšlikumus par pedagogu algas likmēm.

21. Pamatojoties uz Komisijas lēmumu, Skolas direktors izdod rīkojumu, ar kuru nosaka pedagogu algas likmi laika posmam no kārtējā gada 1. septembra līdz nākamā gada 31. augustam.

22. Skolas direktoram ir tiesības nodot Komisijai lēmumu atkārtotai izvērtēšanai, ja tiek konstatēta kļūda Komisijas darbā vai Komisijas lēmuma neatbilstība tiesību normām, pieejamo finanšu līdzekļu apjomam vai citos būtiskos gadījumos, kad Komisijas pieņemtie lēmumi nav izpildāmi.

23. Par Komisijas pieņemtajiem lēmumiem un Skolas direktora izdoto rīkojumu tiek paziņots pedagogiem atbilstoši normatīvo aktu prasībām. Pēc pedagoga lūguma Komisija izskaidro pieņemto lēmumu.

#### V. Noslēguma jautājums

24. Atzīt par spēku zaudējušu 2019.gada 9.septembra iekšējos noteikumus Nr. VSSZ-19-2-nts "Rīgas Sergeja Žoltoka vidusskolas pedagogu mēneša darba algas likmes noteikšanas kārtība".

Direktore

V.Pluča

Pluča 67574145

SASKAŅOTS

Rīgas domes Izglītības, kultūras un sporta  
departamenta Izglītības pārvaldes  
priekšnieka – direktora vietnieka p.i.

\_\_\_\_\_ L.Lancmane

20\_\_\_.gada \_\_.\_\_\_\_\_